|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Директор ГБПОУ РО «Красносулинский колледж промышленных технологий** **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Г. Ю. Вакулина****от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.** |  | **Председатель первичной профсоюзной организации ФГОУ СПО «Красносулинский металлургический колледж» Ростовской областной профсоюзной организации Горно-металлургического профсоюза России****\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_В. В. Богуш****от «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2019 г.** |

**Дополнительное соглашение №1**

**к коллективному договору**

**государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Красносулинский колледж промышленных технологий»**

**действующему с 04.04.2019 по 03.04.2022**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в управлении по труду

министерства труда и социального

развития Ростовской области

Регистрационный № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель министра

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.В. Исаенко

г. Красный Сулин

 2019

Красносулинский район

2019

**Дополнительное соглашение №1**

**к коллективному договору**

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области «Красносулинский колледж промышленных технологий» в лице директора Вакулиной Галины Юрьевны, с одной стороны, и работники в лице первичной профсоюзной организации государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Красносулинский колледж промышленных технологий», именуемой в дальнейшем «профсоюзный комитет» на основании протокола общего собрания трудового коллектива ГБПОУ РО «ККПТ» (протокол № 2 от 19.07.2019 г.) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Красносулинский колледж промышленных технологий» изменение, изложив пункт 2.17 раздела 2 Коллективного договора в следующей редакции:

п. 2.17. «Работодатель обязуется не допускать экономически и социально не обоснованные сокращения рабочих мест Работников Колледжа. При нарушении правовых гарантий Работников, стороны Коллективного договора заключают соглашения, включающие мероприятия по трудоустройству, повышению квалификации, переподготовке высвобождаемых работников с выплатой гарантийных сумм, предусмотренных законодательством РФ.

При принятии решения на Совете Колледжа о сокращении численности или штата Работников Колледжа и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового Кодекса Работодатель обязан в письменной форме уведомить об этом Профком не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (расторжения трудовых договоров), а в случае, если решение о сокращении численности или штата Работников организации может привести к массовому увольнению Работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Уведомление должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и Работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. В случае массового высвобождения Работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование.

В целях реализации прав Работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидации или реорганизации подразделений Работодатель предпринимает следующие меры:

* предупреждает Работника под роспись о предстоящем увольнении не менее чем за 2 месяца;
* регулярно (не реже двух раз в месяц) в этот период под роспись предоставляет Работнику список вакантных должностей Колледжа для перевода его на другую работу, соответствующие должностные инструкции, информацию о заработной плате на вакантных должностях;
* предоставляет по письменному заявлению Работника в этот период не более 5 часов в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением средней зарплаты;
* уведомляет органы службы занятости о ликвидации организации, сокращении численности или штата, не позднее чем за два месяца в письменной форме с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников Колледжа может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, ст. 256, ст. 261 ТК РФ, имеют также:

* лица предпенсионного возраста (до пяти лет, предшествующий назначению лицу страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации);
* награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
* неосвобождённые председатели профсоюзных комитетов;
* молодые специалисты, имеющие стаж менее одного года»

3. Внести в Коллективный договор государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Красносулинский колледж промышленных технологий» изменение, изложив пункт 3.2 раздела 3 приложения 1 «Правила внутреннего трудового распорядка ГБПОУ РО «Красносулинский колледж промышленных технологий» к Коллективному договору в следующей редакции:

п. 3.2 «Преподаватель Колледжа обязан:

* обеспечить высокую эффективность образовательного процесса, воспитывать у обучающихся высокую нравственность, развивать у них самостоятельность и инициативу, проявлять заботу об их культурном и физическом развитии, вести с обучающимися воспитательную и внеклассную работу;
* вести учет успеваемости обучающихся, организовать и контролировать их самостоятельную работу, больше внимания уделять индивидуальной работе с обучающимися, проводить консультации и дополнительные занятия с обучающимися;
* активно вовлекать обучающихся в экспериментально-конструкторскую и др. виды работ, способствующие развитию способностей будущих специалистов;
* вести методическую работу по своему предмету, обеспечить выполнение учебных программ, изучать опыт своих коллег;
* постоянно повышать свой профессиональный, общеобразовательный и культурный уровень, регулярно, не реже одного раза в три года, проходить различие формы повышения квалификации;
* уважать личное достоинство обучающихся;
* руководить кружками по соответствующим предметам;
* обеспечить выполнение требований техники безопасности и производственной санитарии;
* вести профориентационную работу в школах города;
* преподаватели специальных предметов обязаны руководить учебной и производственной практикой обучающихся;
* быть примером в труде, быту, поведении;
* участвовать в работе предметно - цикловых комиссий, педагогических и других советов, семинарах и др. мероприятиях, предусмотренных планами работы Колледжа».

Директор Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Вакулина Г. Ю. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Богуш В. В.